



FINANCIËEL JAARVERSLAG 2022

Wel.kom Maasgouw

Inhoudsopgave

BESTUURSVERSLAG	3
VERSLAG RAAD VAN TOEZICHT.....	9
JAARREKENING 2022	13
1. Balans per 31 december 2022.....	14
2. Staat van baten en lasten 2022 (over de periode 19-04-2022 t/m 31-12-2022).....	16
3. Kasstroomoverzicht 2022 (over de periode 19-04-2022 t/m 31-12-2022).....	17
4. Grondslagen voor waardering en resultaatbepaling	18
5. Toelichting.....	21
OVERIGE GEGEVENS	29
Vaststelling en goedkeuring jaarrekening 2022	29
Controleverklaring	30

BESTUURSVERSLAG

Bestuursverslag

Inleiding

We willen dit jaarverslag beginnen om expliciet onze dank uit te spreken naar alle medewerkers en vrijwilligers, die zich in 2022 weer hebben ingezet voor de inwoners in ons werkgebied. Dat klinkt vanzelfsprekend, maar hun vakmanschap en enthousiasme is bijzonder en mag niet onopgemerkt blijven. We geloven dat iedereen ertoe doet en mee kan en mag doen, daar hebben we in 2022 vanuit bevologenheid aan gewerkt, en daar blijven we aan werken.

Voor goed sociaal werk is lokale verbondenheid cruciaal. We zijn en blijven een lokaal verankerde sociaal werk organisatie. Overkoepelend versterkt Lentl dit door kennis en kunde te bundelen op het gebied van onder meer strategievorming, innovatie en bedrijfsvoering. Dit alles onder het motto 'samen sterk voor sociaal werk'. Omdat we geloven in een sterke en sociale samenleving.

Stichting Wel.kom Maasgouw is in 2022 opgericht om uitvoering te geven aan het welzijnswerk in Maasgouw. Na een aanbestedingstraject in 2021 is de opdracht voor het welzijnswerk in de gemeente Maasgouw verstrekt aan Wel.kom. Deze opdracht heeft een looptijd van vier jaar, met twee maal een optionele verlenging van twee jaar. In het kader van transparantie en risicobeheersing zijn de activiteiten in een aparte stichting ondergebracht. De stichtingen Wel.kom Maasgouw en Wel.kom Roermond fungeren in praktijk als gezamenlijke organisatie Wel.kom. De opdracht en activiteiten van Wel.kom Maasgouw zijn gestart op 1 juni 2022.

De opdracht betreft het leveren van sociaal werk voor de inwoners van de gemeente Maasgouw. Wel.kom richt zich daarbij op preventieve en collectieve dienstverlening. Activiteiten op het gebied van jeugd en jongeren hebben betrekking op vrijetijdsbesteding, opvoed- en opgroei-ondersteuning en straatwerk. Voor volwassenen en ouderen richt Wel.kom zich op het stimuleren van inclusieve ontmoetingsplekken, het ondersteunen en stimuleren van inwoners bij initiatieven en actief burgerschap, preventie en collectivering, en opbouwwerk. Wel.kom richt zich nadrukkelijk op de verbinding met de domeinen Sport en Cultuur. Het werk wordt door Wel.kom samen met de partners De ZorgGroep en Myouthic uitgevoerd. Deze organisaties voeren een deel van de dienstverlening in onderaannemerschap van Wel.kom uit.

Het jaar 2022 werd gekenmerkt door de start van Wel.kom Maasgouw. De eerste helft van 2022 heeft in het teken gestaan van de implementatie van het ingediende plan van aanpak en de oprichting van de organisatie. Er is een nieuw team gevormd, locatie gevonden, lopende activiteiten overgenomen en er zijn vanaf juni nieuwe activiteiten gestart. In de tweede helft van 2022 heeft de organisatie verder vorm gekregen, in partnership met de gemeentelijke opdrachtgever. Wel.kom is als 'nieuw gezicht' eind 2022 goed zichtbaar in de gemeente Maasgouw en de dienstverlening wordt vanuit die basis verder doorontwikkeld in de komende jaren.

Doelstelling

Missie

Samen met onze doelgroepen en ketenpartners willen we bijdragen aan een leefbare samenleving voor en door iedereen. Dit doen wij binnen de kaders die door stakeholders worden gesteld. Onze dienstverlening is gericht op het (al dan niet in samenwerking met anderen) versterken van individuen en groepen, zodat iedereen actief en zelfstandig kan meedoen in de maatschappij. Wel.kom biedt daarvoor optimale kansen en ondersteuning aan iedereen die daar gebruik van wil maken, ongeacht leeftijd, achtergrond en omstandigheden.

Visie

Wel.kom is een professionele, innovatieve organisatie die met beroepskrachten en vrijwilligers burgers versterkt in hun eigen mogelijkheden door middel van coaching, begeleiding en ondersteuning, en beweegt daarmee mensen. De visie van Wel.kom is gebaseerd op Positieve Gezondheid en Sociale Kwaliteit. We vergroten de veerkracht en zelfredzaamheid van inwoners. We leggen het accent op mogelijkheden, kansen en krachten en het oprechte geloof in de kwaliteiten van de inwoner. Het gaat erom wat zij zelf echt belangrijk vinden. We kijken naar de

mogelijkheden en kansen van mensen om mee te doen in de samenleving met de belangrijkste condities: bestaanszekerheid, sociale cohesie, sociale inclusie en sociale empowerment. Wij signaleren en doorbreken systeemstructuren die belemmerend werken; wij ontschotten.

Kernactiviteiten

Wel.kom wil ervoor zorgen dat iedereen prettig samenleeft in onze gemeenten, buurten en straten. Onze betrokken medewerkers ondersteunen mensen om ze volwaardig te laten meedraaien in onze samenleving. Samen met vrijwilligers organiseren we diverse projecten en activiteiten om de leefbaarheid en participatie in wijk, dorp en stad te bevorderen. Voor jeugd en jongeren richt Wel.kom zich op opgroeien, vrijetijdsbesteding (cultuur, sport, verenigingsleven) en jongerenwerk. Voor volwassenen en ouderen richten we ons op opvoedondersteuning en het stimuleren van activiteiten, bewonersinitiatieven en ontmoeting.

Deze dienstverlening leveren we voornamelijk in opdracht van gemeenten voor de inwoners van Maasgouw en Roermond. De ondersteuning aan inwoners van 18 jaar en ouder in Roermond wordt sinds 2022 aangeboden door Vijf; een samenwerkingsorganisatie waarvan Wel.kom mede-initiatiefnemer en partner is. In Maasgouw wordt de dienstverlening tezamen met twee partners uitgevoerd; zij werken in onderaannemerschap van Wel.kom.

Organisatiestructuur

De organisatie heeft een Raad van Bestuur en een Raad van Toezicht. Beiden vervullen deze rol voor zowel de organisatie, alsook voor alle andere organisaties binnen de Lentl-groep. Daarnaast is er een lokale directie.

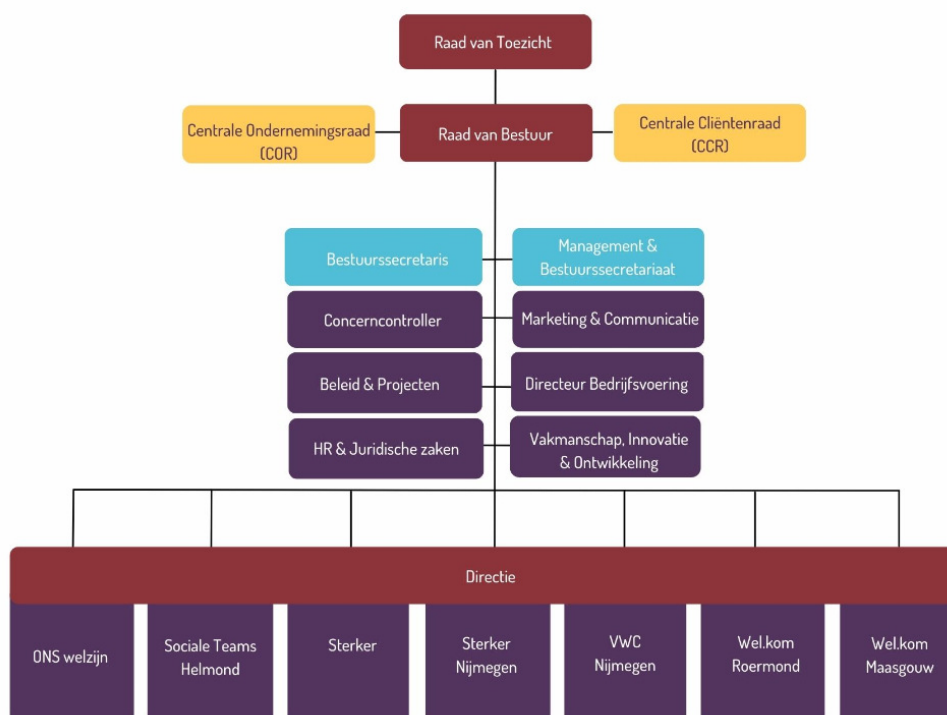
De Raad van Bestuur wordt gevormd door:

- Arie de Vries - Vaessen
- Wilbert de Haan Westerveld (tot 12 april 2023)

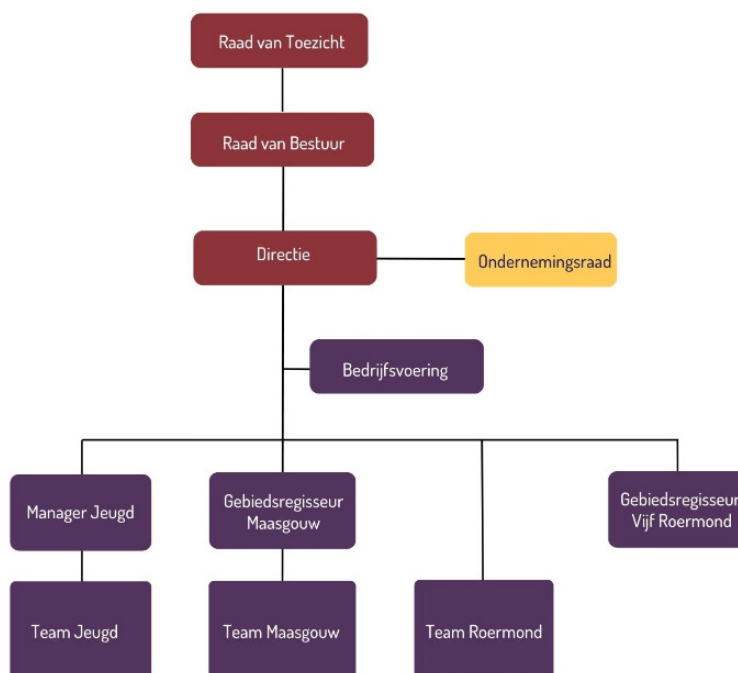
De directie van de organisatie wordt gevormd door:

- Thijs Knoeff

De structuur van de groep kan als volgt worden weergegeven:



De structuur van Wel.kom kan als volgt worden weergegeven:



Gebeurtenissen na balansdatum

Wilbert de Haan Westerveld is per 12 april 2023 teruggetreden als bestuurder.

Financiële ontwikkelingen

Financieel resultaat

	Werkelijk 2022	Werkelijk 2022 in %	Begroot 2022
Baten			
Subsidies	402.732	98%	393.294
Overige baten	8.547	2%	-
Totale baten	411.279	100%	393.294
Lasten			
Kosten uitbesteed werk	159.672	39%	144.277
Personeelskosten	193.199	47%	179.033
Afschrijvingen	1.381	0%	1.800
Huisvestingskosten	4.898	1%	6.872
Automatiseringskosten	2.129	1%	2.100
Organisatiekosten	41.975	10%	51.381
Activiteitenkosten	9.397	2%	7.581
Financiële lasten	83	0%	250
Totale lasten	412.733	100%	393.294
Resultaat voor resultaatbestemming	-1.454		-

De belangrijkste ontwikkelingen in het resultaat 2022 betreffen:

- In het najaar van 2022 is besloten het team uit te breiden met een extra opbouwwerker om een extra impuls te geven aan het welzijnswerk. De betreffende medewerker is gestart in oktober, de personeelskosten zijn sindsdien aanvullend in rekening gebracht bij de gemeente. Vanaf 2023 is deze extra dienstverlening onderdeel van het totale lumpsum bedrag voor deze opdracht.
- De huisvestingskosten waren in 2022 beperkt. De locatie bleek echter niet voldoende geschikt als werk- en ontmoetingsplek. Per 1 december is er een nieuwe locatie betrokken in de gemeente Maasgouw. Dat betekent dat de huisvestingskosten vanaf 2023 hoger zullen zijn (zie ook begroting).

Financiële positie

	31-12-2022	
	€	%
Vaste activa	5.720	3%
Vlottende activa (excl. LM)	16.571	9%
Liquide middelen	161.526	88%
Totaal activa	183.817	100%
Eigen vermogen	-1.454	-1%
Voorzieningen	0	0%
Kortlopende schulden	185.271	101%
Totaal passiva	183.817	100%

De liquiditeit is de mate waarin de onderneming in staat is om op tijd te voldoen aan de kortlopende financiële verplichtingen. Deze wordt weergegeven met de current ratio (= vlottende activa / kortlopende schulden). De liquiditeit ultimo 2022 bedraagt 0,96.

De solvabiliteit (weerstandsvermogen) is een maatstaf voor de continuïteit voor op de lange termijn. Deze wordt berekend als het eigen vermogen als deel van de totale kosten. Het weerstandsvermogen ultimo 2022 bedraagt -0,4%. Sociaal Werk Nederland heeft een norm van 20% als richtlijnen voor een financieel gezonde organisatie.

Begroting 2023

	Begroting 2023
Baten	
Subsidies	873.840
Overige baten	9.840
	883.680
Lasten	
Kosten uitbesteed werk	248.213
Personeelskosten	471.205
Afschrijvingen	3.600
Huisvestingskosten	18.840
Automatiseringskosten	13.000
Organisatiekosten	111.423
Activiteitenkosten	17.220
Financiële baten en lasten	179
Totale lasten	883.680
Resultaat voor resultaatbestemming	0

De subsidies hebben een grotendeels structureel karakter.

Risico's en ambities

De belangrijkste onzekerheden voor de organisatie betreft de looptijd van de opdrachtovereenkomst. Deze hebben veelal een kortlopend karakter.

We zien een ontwikkeling naar steeds meer integrale samenwerking met gemeenten en ketenpartners. Dit brengt extra uitdagingen met zich mee in de toepassing van de AVG (algemene verordening gegevensbescherming), waar de organisatie de privacy van de inwoners moet bewaken. Overigens werken alle medewerkers volgens het privacybeleid en de gedragscode van de organisatie.

Andere belangrijke risico's zitten op het gebied van personeel. Enerzijds is er een risico uit hoofde van de cao sociaal werk. De huidige cao loopt af per 1 juli 2023 en het is nog niet bekend wat de uitkomsten van de nieuwe cao gaan zijn. De vakbonden steken in op een verhoging van 14% voor 2023 en een verhoging gelijk aan de indexatie voor toekomstige jaren. Dergelijke verhogingen kunnen niet binnen de bestaande middelen worden opgevangen. In de begroting is rekening gehouden met een algehele verhoging van 7,5% per 1 juli 2023.

Daarnaast is de krapte op de arbeidsmarkt een risico. Vanuit de samenwerking binnen Lentl proberen we hierop in te spelen door het ontwikkelen van scholingsprogramma's. Tegelijkertijd ligt onze ambitie als organisatie en als groep op het nog beter op de kaart te zetten van (het vak) sociaal werk. Dit doen we door vanuit Lentl door te investeren op onderzoek en ontwikkeling, data-analyse, en te faciliteren in een efficiënte bedrijfsvoering.

Tot slot

Middels dit schrijven willen wij de inwoners, de gemeenten, overige opdrachtgevers en al onze stakeholders hartelijk danken voor hun in ons gestelde vertrouwen en samenwerking. Zeker niet in de laatste plaats willen wij alle medewerkers en vrijwilligers nogmaals hartelijk danken voor hun enorme inzet, betrokkenheid en enthousiasme. Zonder jullie kunnen we onze belangrijke maatschappelijke meerwaarde niet realiseren.

Mede namens de directie,

Arie de Vries - Vaessen
Bestuurder

VERSLAG RAAD VAN TOEZICHT

Verslag van de Raad van Toezicht

Inleiding

De Raad van Toezicht (RvT) heeft als taak om integraal toezicht te houden op het beleid van de raad van bestuur en de algemene gang van zaken in de organisatie. De RvT fungeert daarnaast als adviseur, sparringpartner en werkgever van de Raad van Bestuur (RvB). In dit verslag weergeeft de RvT hoe het toezicht in 2022 is uitgeoefend.

Organisatiestructuur en governance

Stichting Vrijwilligerscentrale Nijmegen maakt onderdeel uit van Lentl. Eind 2021 is Lentl opgericht door een aantal sociaal werk organisaties om hen te faciliteren met onder meer strategievorming, marktontwikkeling, innovatie, bedrijfsvoering en bestuur. Lentl fungeert als moederorganisatie voor de aangesloten dochterorganisaties (werkmaatschappijen). Vrijwilligerscentrale Nijmegen is een van de werkmaatschappijen van Lentl.

Zowel RvB als RvT richten zich op de gehele groep: moeder- en dochterorganisaties. Lentl onderschrijft de governancecode sociaal werk. Deze code bevat normen voor goed bestuur en toezicht, bijvoorbeeld over kwaliteit, transparantie, integriteit, maatschappelijk draagvlak, financiële beheersing en interne en externe verantwoording.

Samenstelling RvT

Sinds de oprichtingsdatum van Lentl is een RvT gevormd die zich primair gericht heeft op de inrichting van de governance van de organisatie. In de loop van 2022 zijn de destijds bestaande Raden van Toezicht op werkmaatschappijniveau opgeheven, en zijn taken en verantwoordelijkheden overgedragen aan de RvT Lentl.

Het toezicht op Wel.kom Maasgouw is sinds de oprichtingsdatum ondergebracht bij de RvT Lentl.

De RvT Lentl is bij aanvang gestart met drie leden. Na een werving- en selectieprocedure is deze later uitgebreid tot een voltallige RvT met zes leden. De RvT bestond in 2022 uit de volgende personen:

- Barth van Eeten (sinds 29 oktober 2021, vice-voorzitter sinds 1 juli 2022)
- Johan Klomp (sinds 29 oktober 2021, voorzitter sinds 1 juli 2022)
- Jan van der Kruis (sinds 29 oktober 2021, voorzitter tot en met 30 juni 2022)
- Hanneke Muijsers (sinds 30 mei 2022)
- Judith Pijnappels (sinds 25 april 2022)
- Lisbeth Verharen (sinds 25 april 2022)

De RvT Lentl kent geen portefeuillevdeling; alle leden van de RvT houden integraal en over de volle breedte toezicht. De RvT werkt wel met een auditcommissie en een remuneratiecommissie die, namens de RvT, voor de RvB het eerste aanspreekpunt is met betrekking tot respectievelijk financiële zaken en het werkgeverschap voor de RvB.

Lentl kent een maximale zittingstermijn in de RvT van tweemaal vier jaar. De RvT heeft een rooster van aftreden opgesteld, waarbij rekening is gehouden met trapsgewijze aftreedvolgorde, om te voorkomen dat meerdere leden tegelijkertijd vertrekken. De uiterste datum van aftreden is:

- Barth van Eeten: 1 januari 2026
- Johan Klomp: 1 juli 2027
- Jan van der Kruis: 1 januari 2024
- Hanneke Muijsers: 1 juli 2029
- Judith Pijnappels: 1 juli 2026
- Lisbeth Verharen: 1 juli 2028

In bovenstaande data is uitgegaan van herbenoemingen. De termijn van Barth van Eeten en de termijn van Jan van der Kruis zijn in de loop van 2022 verlengd met respectievelijk een half jaar en maximaal een jaar.

Besproken onderwerpen

De RvT Sterker kwam in 2022 tweemaal bijeen. De belangrijkste onderwerpen die hierbij aan de orde zijn geweest, waren de kennismaking met de nieuwe directeur Ido Boswinkel, de organisatieopbouw van Lentl, de afronding van de RvT Sterker en de invulling van de RvT Lentl, en de jaarrekeningen van Sterker en VVC Nijmegen over het jaar 2021.

De RvT Lentl kwam in 2022 acht keer bijeen voor een vergadering. Op 11 juli stond de vergadering volledig in het teken van het constituerend beraad waarbij de RvT en RvB de visie en uitgangspunten op gebied van governance hebben besproken en vastgelegd in een preambule, toezichtvisie, toezicht- en toetsingskader. Andere onderwerpen die onder andere aan de orde zijn geweest:

- Organisatie-inrichting, de interne verdeling van taken en bevoegdheden, procuratie
- Medezeggenschap op centraal en decentraal niveau
- Oprichting van een nieuwe werkmaatschappij: Wel.kom Maasgouw
- Gemeentelijke ontwikkelingen in het lokale sociaal domein
- Marktontwikkeling en aanbestedingskansen
- Ondersteuning aan medewerkers in relatie tot inflatie
- Introductie over sociale kwaliteit
- Strategisch plan (meerjarenkoers)
- Selectie accountant
- Financiële stand van zaken en interim-controle door de accountant
- Begrotingen 2023

In drie vergaderingen is een van de directeuren aangesloten om in gesprek te gaan over de ontwikkelingen en uitdagingen in de betreffende werkmaatschappij.

De auditcommissie kwam twee keer bij elkaar. De auditcommissie houdt toezicht op kwalitatief goede en volledige financiële verslaglegging. De auditcommissie heeft met een van beide bestuurders en de concerncontroller gesproken over onder andere de interim-controle door de accountant, de procuratieregeling en de begrotingen 2023.

De remuneratiecommissie vervult namens de RvT de werkgeversrol richting de RvB. De remuneratiecommissie is eenmaal bijeengekomen ten aanzien van de indiensttreding van de RvB en heeft daarnaast verschillende agendaoverleggen gehad met de RvB ter voorbereiding op de reguliere RvT-vergaderingen.

Behalve de reguliere RvT-vergaderingen heeft de RvT in mei 2022 deelgenomen aan een overleg tussen afvaardigingen vanuit de destijds nog bestaande Raden van Toezicht van ONS welzijn, Sterker en Wel.kom over de interne verdeling van taken en bevoegdheden.

Contact met stakeholders

De RvT onderhoudt contacten met interne en externe stakeholders. In 2022 heeft de RvT onder meer de volgende contacten gehad:

- Meerdere gesprekken op bestuurs- en toezichtniveau gevoerd met collega-welzijnsorganisatie Welzijn De Meerij (ONS welzijn, Meerijstad);
- Deelname aan een brede leersessie proeftuin Ruwaard (ONS welzijn, Oss);
- Deelname aan een overleg met bestuurders en toezichthouders van collega-organisaties Bindkracht10, Bibliotheek Gelderland-Zuid en De Lindenberg in het kader van de cultuur-welzijnsalliantie Nijmegen waarvan Sterker deel uit maakt (Sterker, Nijmegen);
- Deelname aan een overleg met bestuurders en toezichthouders van de aandeelhouders van Vijf, de organisatie die de hulp en ondersteuning voor volwassenen in Roermond organiseert (Lentl/Wel.kom; Roermond);
- Gesprek met bestuurder en RvT-voorzitter van een collega-sociaal werk organisatie in West-Nederland;
- Gesprek met stafmedewerkers Lentl in het kader van de vorming van het strategisch plan;
- Aanwezig bij kerstborrel van een werkmaatschappij.

Medio 2022 is er vanuit de bestaande medezeggenschapsorganen op werkmaatschappijniveau een tijdelijke centrale ondernemingsraad (TCOR) opgericht. Deze heeft als opdracht om de medezeggenschapsorganen van de werkmaatschappijen te verbinden en verkiezingen te organiseren om te komen tot een (permanente) centrale ondernemingsraad (COR) die naast de lokale Ondernemingsraden zal fungeren. Vanwege de opstartfase van zowel RvT als TCOR en de tijdelijkheid van de TCOR is er in 2022 geen overleg geweest tussen de TCOR en de RvT.

De RvT is aangesloten bij de NVTZ (Nederlandse Vereniging van Toezichthouders in Zorg en Welzijn) en twee leden hebben lezingen en workshops bijgewoond bij het NVTZ ledenfestival in november 2022.

Nevenfuncties

Vanuit het oogpunt van good governance brengt Lentl jaarlijks de nevenfuncties van topfunctionarissen binnen Lentl en de aangesloten werkmaatschappijen in kaart. Dit overzicht wordt gepubliceerd op de websites van Lentl en werkmaatschappijen. De term nevenfunctie wordt breed opgevat: het gaat dus bijvoorbeeld ook om vrijwilligersfuncties in clubs of verenigingen, lidmaatschap van adviesraden of redactiefuncties. Het uitsluitend lid zijn van een vereniging (dus niet in een bestuursfunctie) valt niet onder de term nevenfunctie. De leden van de RvT hebben, naast hun lidmaatschap van RvT Lentl, de volgende nevenfuncties:

1. Barth van Eeten (primaire functies: Wethouder gemeente Rhenen (tot 23-06-2022), en ZZP-er Adviseur Sociaal Domein)
 - Functioneringscommissie fractie GroenLinks Provinciale Staten Gelderland
 - Functioneringscommissie fractie GroenLinks Provinciale Staten Noord-Brabant
 - Voorzitter bestuur Praktische Zaken, Arnhem
 - Voorzitter Raad van Toezicht Stichting 't Broek Omhoog (UBO) Arnhem
 - Voorzitter Raad van Toezicht Stichting Welzijn Ouderen Arnhem (SWOA)
 - Voorzitter bestuur Stichting De Duif Arnhem (nachtopvang daklozen)
 - Voorzitter Raad van Advies Rozet Arnhem
 - Voorzitter Bestuur Stichting Cuneratheater Rhenen (va 01-10-2022)
2. Johan Klomp (primaire functies: eigenaar DGA Sabot d'Or BV en Sabot Economic Solutions, o.a. interim-management, strategische vraagstukken, visieontwikkeling en corporate finance)
 - Lid Raad van Commissarissen Onder de Bomen (zorg)
 - Lid Raad van Toezicht Conexus (onderwijs)
3. Jan van der Kruis (primaire functie: nvt)
 - Voorzitter bestuur Stichting bisschop Bekkers
 - Voorzitter bestuur Stichting fonds Cupertino
 - Voorzitter Raad van Toezicht Wigwam vakanties
 - Lid bestuur stichting fonds Meierode
 - Adviseur De Verbinding BV (kinderopvang)
4. Hanneke Muijsers (primaire functie: Director Purchasing Parts bij DAF Trucks NV)
 - Lid Raad van Bestuur Poppodium Grenswerk te Venlo (miv 01-01-2023)
5. Judith Pijnappels (primaire functie: business controller bij Dichterbij, gehandicaptenzorg)
 - Lid Jeugdcommissie Tennisvereniging De Kienehoef Sint Oedenrode
6. Lisbeth Verharen (primaire functie: Lector aan de Hogeschool van Arnhem en Nijmegen)
 - Voorzitter Marie Kamphuis Stichting
 - Lid van de Wetenschappelijke Adviesraad van de Beroepsvereniging van Professionals Sociaal Werk (BPSW)
 - Voorzitter redactieadviesraad Vakblad voor Sociaal Werk

Dankwoord

De RvT bedankt medewerkers, management en directie, OR en RvB voor hun betrokkenheid, professionaliteit, inzet en resultaten in 2022. Ook danken we opdrachtgevers en samenwerkingspartners voor hun vertrouwen in Lentl en aangesloten werkmaatschappijen ONS welzijn, Sociale Teams Helmond, Sterker sociaal werk, Vrijwilligerscentrale Nijmegen en Wel.kom.

JAAARREKENING 2022

1. Balans per 31 december 2022

(Na resultaatbestemming) *Bedragen in €*

	Toelichting	31-12-22	19-04-22
<u>Vaste activa</u>			
Materiële vaste activa 1			
ICT		5.720	0
		5.720	0
<u>Vlottende activa</u>			
Kortlopende vorderingen en overlopende activa 2			
Debiteuren		15.783	0
Overige vorderingen en overlopende activa		788	0
		16.571	0
Liquide middelen 3			
Bank		161.526	0
		161.526	0
ACTIVA		183.817	0

Balans per 31 december 2022

(Na resultaatbestemming) Bedragen in €

	Toelichting	31-12-22	19-04-22
Eigen vermogen	4		
Algemene reserve		-1.454	0
Bestemmingsreserve		0	0
		-1.454	0
Voorzieningen	5		
Voorziening langdurig zieken		0	0
		0	0
Kortlopende schulden en overlopende passiva	6		
Schulden aan leveranciers		48.491	0
Schulden aan gelieerde stichtingen		34.582	0
Belastingen en premies sociale verzekeringen		28.581	0
Overige schulden en overlopende passiva		73.617	0
		185.271	0
PASSIVA		183.817	0

2. Staat van baten en lasten 2022 (over de periode 19-04-2022 t/m 31-12-2022)

Bedragen in €

	Toelichting	Werkelijk 2022	Begroot 2022
Baten	7		
Subsidies		402.732	393.294
Overige baten		8.547	0
		411.279	393.294
Lasten			
Kosten uitbesteed werk	8	159.672	144.277
Personeelskosten	9	193.199	179.033
Afschrijvingen	10	1.381	1.800
Huisvestingskosten	11	4.898	6.872
Automatiseringskosten	12	2.129	2.100
Organisatiekosten	13	41.975	51.381
Activiteitenkosten	14	9.397	7.581
Financiële lasten	15	83	250
Totale lasten		412.733	393.294
Resultaat voor resultaatbestemming		-1.454	0

Resultaatbestemming	
<i>Toevoeging/onttrekking aan:</i>	2022
Algemene reserve	-1.454
Bestemmingsreserve	0
	-1.454

3. Kasstroomoverzicht 2022 (over de periode 19-04-2022 t/m 31-12-2022)

	2022	
	€	€
Kasstroom uit operationele activiteiten		
Exploitatieresultaat		-1.454
<i>Aanpassingen voor:</i>		
Mutatie voorzieningen	0	
Afschrijvingen	1.381	
		1.381
<i>Veranderingen in werkkapitaal</i>		
Vorderingen	-16.571	
Kortlopende schulden	185.271	
		168.700
Totaal kasstroom uit operationele activiteiten		168.626
Kasstroom uit investeringsactiviteiten		
Netto investeringen materiele vaste activa	-7.100	
Netto desinvesteringen materiele vaste activa	0	
		-7.100
Totaal kasstroom uit investeringsactiviteiten		-7.100
Kasstroom uit financieringsactiviteiten		
Aflossing langlopende schulden	0	
		0
Totale kasstroom uit financieringsactiviteiten		0
Mutatie geldmiddelen		161.526
Geldmiddelen begin boekjaar		0
Geldmiddelen eind boekjaar		161.526
De geldmiddelen kunnen als volgt worden gespecificeerd:		31-12-2022
Liquide middelen		161.526

4. Grondslagen voor waardering en resultaatbepaling

Algemeen

Aard van de bedrijfsactiviteiten

De activiteiten van Stichting Wel.kom Maasgouw, statutair gevestigd te Roermond, bestaan uit het bieden van sociaal werk.

Vestigingsadres en inschrijfnummer handelsregister

Stichting Wel.kom Maasgouw is feitelijk gevestigd aan Gerrit Verhoevenstraat 14 te Roermond, statutair gevestigd in Roermond en is ingeschreven bij het handelsregister onder nummer 86159712. De stichting is bij notariële akte d.d. 19 april 2022 opgericht. De statuten van de stichting zijn ongewijzigd.

Structuur

Stichting Wel.kom Maasgouw is onderdeel van Lentl, net als ONS welzijn, Sociale Teams Helmond, Sterker Nijmegen, Sterker Sociaal Werk, Wel.kom Roermond, Vrijwilligerscentrale Nijmegen. Verschillende organisaties met een eigen profiel, dienstverlening en werkgebied, die elkaar vinden op visie en inhoud en die dezelfde drijfveren delen. Lentl faciliteert de aangesloten organisaties en andere organisaties in het sociaal domein onder meer strategievorming, marktontwikkeling, innovatie, bedrijfsvoering en bestuur. Al deze organisaties hebben hetzelfde bestuur, een gezamenlijke Raad van Toezicht, en vormen samen een groep.

De jaarcijfers van de stichting zijn opgenomen in de geconsolideerde jaarrekening 2022 van de Lentl-groep.

Algemene grondslagen voor de opstelling van de jaarrekening

De jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met de richtlijn voor de Jaarverslaggeving voor Rechtspersonen 640 Organisaties zonder winststreven.

Deze jaarrekening is opgesteld uitgaande van de continuïteitsveronderstelling.

Activa en passiva worden in het algemeen gewaardeerd tegen de verkrijgings- of vervaardigingsprijs of de actuele waarde. Indien geen specifieke waarderingsgrondslag is vermeld, vindt waardering plaats tegen de verkrijgingsprijs.

Baten en lasten worden toegerekend aan het jaar waarop ze betrekking hebben. Resultaten worden slechts opgenomen voor zover zij op balansdatum zijn gerealiseerd. Verplichtingen en mogelijke verliezen die hun oorsprong vinden vóór het einde van het verslagjaar worden in acht genomen, indien zij voor het opmaken van de jaarrekening bekend zijn geworden.

Grondslagen voor de waardering van activa en passiva

Materiële vaste activa

Materiële vaste activa worden gewaardeerd tegen verkrijgings- of vervaardigingsprijs inclusief direct toerekenbare kosten, onder aftrek van lineaire afschrijvingen gedurende de verwachte toekomstige levensduur en bijzondere waardeverminderingen.

Financiële vaste activa

De onder financiële vaste activa opgenomen vorderingen worden initieel gewaardeerd tegen de reële waarde onder aftrek van transactiekosten. Vervolgens worden deze vorderingen gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs, welke in het algemeen gelijk is aan de nominale waarde. Bij de waardering wordt rekening gehouden met eventuele waardeverminderingen.

Vorderingen en overlopende activa

Vorderingen worden bij eerste verwerking gewaardeerd tegen de reële waarde van de tegenprestatie, inclusief de transactiekosten. Handelsvorderingen worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. Voorzieningen wegens oninbaarheid worden in mindering gebracht op de boekwaarde van de vordering.

De vorderingen hebben, tenzij anders vermeldt, een verwachte looptijd van maximaal één jaar.

Liquide middelen

Liquide middelen bestaan uit kas en banktegoeden. De liquide middelen staan vrij ter beschikking van de stichting. Liquide middelen worden gewaardeerd tegen nominale waarde.

Eigen vermogen

Het eigen vermogen omvat een algemene reserve en een bestemmingsreserve.

Voorzieningen

Voorzieningen worden gevormd voor de verplichtingen die op de balansdatum bestaan, waarbij het waarschijnlijk is dat een uitstroom van middelen noodzakelijk is en waarvan de omvang op betrouwbare wijze is in te schatten. De voorzieningen worden gewaardeerd tegen de nominale waarde van de uitgaven, die naar verwachting noodzakelijk zijn om de verplichtingen af te wikkelen, tenzij anders vermeld.

Kortlopende schulden

Kortlopende schulden worden bij de eerste verwerking gewaardeerd tegen reële waarde. Kortlopende schulden worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs, zijnde het ontvangen bedrag rekening houdend met agio of disagio en onder aftrek van transactiekosten. Dit is meestal de nominale waarde. De kortlopende schulden hebben, tenzij anders vermeldt, een verwachte looptijd korter dan één jaar.

Grondslagen voor resultaatbepaling

De baten worden verantwoord in het jaar dat zij gerealiseerd zijn. De lasten worden toegerekend aan het jaar waarop zij betrekking hebben.

Baten

Verantwoording van de opbrengsten uit de levering van diensten geschiedt naar rato van de geleverde prestaties, gebaseerd op de verrichte diensten tot aan de balansdatum in verhouding tot de in totaal te verrichten diensten.

Indien het waarschijnlijk is dat de kosten van de per balansdatum nog te leveren prestaties de opbrengsten daarvan zullen overschrijden, worden de te verwachten verliezen daaruit onmiddellijk verwerkt in de exploitatierekening.

Afschrijvingen

De afschrijvingen op materiële vaste activa zijn berekend door middel van vaste percentages van de aanschaffingswaarde, op basis van de verwachte economische levensduur. Boekwinsten en -verliezen bij verkoop van materiële vaste activa zijn begrepen onder de afschrijvingen, boekwinsten echter alleen voor zover de boekwinsten niet in mindering zijn gebracht op vervangende investeringen.

Lonen en salarissen

De aan het personeel verschuldigde beloningen worden op grond van de arbeidsvoorwaarden verwerkt in de staat van baten en lasten.

Pensioenen

Alle pensioenregelingen worden verwerkt volgens de verplichtingenbenadering. De over het verslagjaar verschuldigde premie wordt als last verantwoord. De premies worden verantwoord als personeelskosten zodra deze verschuldigd zijn. Vooruitbetaalde premies worden opgenomen als overlopende activa, indien dit tot een terugstorting leidt of tot een vermindering van toekomstige betalingen. Nog niet betaalde premies worden als verplichting op de balans opgenomen.

Kasstroomoverzicht

Het kasstroomoverzicht wordt opgenomen volgens de indirecte methode.

5. Toelichting

1. Materiële vaste activa

De mutaties in de materiële vaste activa in het boekjaar 2022 zijn hieronder samengevat:

Bedragen in €	ICT	Totaal
Aanschafwaarde	0	0
Cumulatieve afschrijving	0	0
Boekwaarde begin:	0	0
Investerings	7.100	7.100
Afschrijvingen	1.381	1.381
Desinvesteringen aanschafwaarde	0	0
Desinvesteringen cumulatieve afschrijving	0	0
Mutaties boekwaarde	5.720	5.720
Aanschafwaarde	7.100	7.100
Cumulatieve afschrijving	1.381	1.381
Boekwaarde einde:	5.720	5.720

De afschrijvingspercentages bedragen: 33% op ict middelen.

2. Kortlopende vorderingen en overlopende activa

	31-12-2022	19-4-2022
Debiteuren	€	€
Debiteuren	15.783	0
	15.783	0

Een voorziening voor oninbaarheid wordt niet nodig geacht.

	31-12-2022	19-4-2022
Overige vorderingen en overlopende activa	€	€
Vooruitbetaalde kosten	788	0
	788	0

De kortlopende vorderingen en overlopende activa hebben een looptijd korter dan 1 jaar.

3. Liquide middelen

De liquide middelen zijn direct opeisbaar.

4. Eigen vermogen

	31-12-2022	19-4-2022
<u>Algemene reserve</u>	€	€
Saldo per 1 januari	0	0
Resultaatbestemming	-1.454	0
Saldo per 31 december	-1.454	0

5. Voorzieningen

Voor de langdurig zieken wordt een voorziening gevormd op basis van inschatting van de lengte een kortlopend karakter. Ultimo 2022 zijn er geen langdurig zieken.

6. Kortlopende schulden en overlopende passiva

	31-12-2022	19-4-2022
	€	€
<u>Schulden aan leveranciers</u>	-	
Crediteuren	48.491	0
	48.491	0
<u>Schulden aan gelieerde stichtingen</u>	-	
Schulden aan groepsmaatschappijen	34.582	0
	34.582	0
<u>Belastingen en premies sociale verzekeringen</u>	-	
Loonheffing	22.463	0
Pensioenfonds Zorg & Welzijn	4.924	0
Nog te betalen premie PAWW	69	0
Btw	1.125	0
	28.581	0
<u>Overige schulden en overlopende passiva</u>	-	
Personeelsgerelateerde schulden	17.085	0
Nog te betalen kosten	12.832	0
Overige schulden en overlopende passiva	43.699	0
	73.617	0

Onder de overige schulden en overlopende passiva is een bedrag van € 42.626 opgenomen voor Sport Akkoord. Dit is een bedrag vanuit de gemeente waar Wel.kom penvoerder van is. De kortlopende schulden hebben een looptijd van minder dan 1 jaar.

Niet in de balans opgenomen rechten en verplichtingen

Huurverplichtingen

De totale huurverplichting voor locaties bedraagt € 9.600 per jaar. De gehele verplichting heeft een looptijd korter dan 1 jaar.

Fiscale eenheid

Binnen de Lenti-groep is een fiscale eenheid voor de omzetbelasting gevormd. De stichting is onderdeel van deze fiscale eenheid.

7. Baten

	Werkelijk 2022
Baten	€
Subsidies	402.732
Overige baten	8.547
	411.279

De subsidies hebben grotendeels een structureel karakter.

8. Kosten uitbesteed werk

	Werkelijk 2022
Kosten uitbesteed werk	€
Kosten onderaannemers	159.672
	159.672

9. Personeelskosten

	Werkelijk 2022
Personeelskosten	€
Salarissen, sociale lasten en pensioenen	178.697
Overige personeelskosten	14.502
	193.199

	Werkelijk 2022
Salarissen, sociale lasten en pensioenen	€
Lonen en salarissen	140.526
Sociale lasten	24.846
Pensioenpremie	13.325
	178.697

	Werkelijk 2022
Overige personeelskosten	€
Mutatie personeelsgerelateerde reserveringen	12.081
Overige personeelskosten	2.420
	14.502

Bij de stichting waren in 2022 gemiddeld 3 fte werkzaam.

10. Afschrijvingen en bijzondere waardeverminderingen

	Werkelijk 2022
Afschrijvingen en bijzondere waardeverminderingen	€
Afschrijving ICT	1.381
	1.381

11. Huisvestingskosten

	Werkelijk 2022
Huisvestingskosten	€
Huur gebouwen	2.300
Overige huisvestingskosten	2.598
	4.898

12. Automatiseringskosten

	Werkelijk 2022
Automatisering	€
Beheer	2.100
Overige automatiseringskosten	29
	2.129

13. Organisatiekosten

	Werkelijk 2022
Organisatiekosten	€
Accountants- en advieskosten	20.553
Kantoorkosten	1.774
Contributies en abonnementen	160
Overige organisatiekosten	19.507
	41.975

14. Activiteitenkosten

	Werkelijk 2022
Activiteitenkosten	€
Kosten vrijwilligers	139
Overige activiteitenkosten	9.258
	9.397

15. Financiële lasten

	Werkelijk 2022
Financiële baten en lasten	€
Financiële lasten	83
	83

Resultaatbestemming

Voor de resultaatbestemming wordt verwezen naar de staat van baten en lasten.

Gebeurtenissen na balansdatum

Er zijn geen relevante gebeurtenissen na balansdatum.

Gegevens in het kader van de Wet Normering Topinkomens (WNT)

In het kader van de Wet Normering Topinkomens (WNT) volgt hieronder de verantwoording van de bezoldiging van topfunctionarissen en gewezen topfunctionarissen. Voor de stichting geldt de algemene WNT-norm, € 216.000 in 2022 (2021: € 209.000) met toepassing van het overgangsrecht voor bestaande arbeidsovereenkomsten.

1A – verantwoording topfunctionarissen in loondienst

De opgenomen bezoldiging voor directeur T. Knoeff betreft de totale bezoldiging voor Wel.kom Roermond en Wel.kom Maasgouw.

Naam	Dienstverband	2022	2021
T. Knoeff	Functie	Directeur	Directeur
	Aanvang en einde functievervulling	1/1-31/12	1/1-31/12
	Deeltijdfactor in fte	1,00	1,00
	(Fictieve) dienstbetrekking*	ja	ja
	Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	€ 87.012	€ 88.721
	Beloningen betaalbaar op termijn	€ 9.360	€ 8.846
	<i>Subtotaal</i>	€ 96.372	€ 97.567
	Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum*	€ 216.000	€ 209.000
	Onverschuldigd en nog niet terug ontvangen	N.v.t.	N.v.t.
	Totale bezoldiging	€ 96.372	€ 97.567
	Reden overschrijding (al dan niet toegestaan)	N.v.t.	N.v.t.
	Toelichting op vordering onverschuldigde betaling	N.v.t.	nvt

De opgenomen bezoldiging voor de bestuurders betreft de totale bezoldiging die zij ontvangen voor hun bestuursfunctie bij Lentl en alle gelieerde organisaties. Hetzelfde geldt voor de directeur bedrijfsvoering. De doorbelasting naar de groepsmaatschappijen is naar rato van omvang en zit versleuteld in de totale bijdrage die Lentl ontvangt van haar werkmaatschappijen.

Naam	Dienstverband	2022	2021
W.J. de Haan - Westerveld	Functie	Bestuurder	Bestuurder
	Aanvang en einde functievervulling	1/1 - 31/12	1/1-31/12
	Deeltijdfactor in fte	1,00	0,93
	(Fictieve) dienstbetrekking*	ja	ja
	Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	€ 155.574	€ 119.699
	Beloningen betaalbaar op termijn	€ 13.714	€ 11.979
	<i>Subtotaal</i>	€ 169.288	€ 131.678
	Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum*	€ 216.000	€ 193.994
	Onverschuldigd en nog niet terug ontvangen	N.v.t.	N.v.t.
	Totale bezoldiging	€ 169.288	€ 131.678
	Reden overschrijding (al dan niet toegestaan)	N.v.t.	N.v.t.
	Toelichting op vordering onverschuldigde betaling	N.v.t.	N.v.t.

Naam	Dienstverband	2022	2021
A.H. de Vries	Functie	Bestuurder	Bestuurder
	Aanvang en einde functievervulling	1/1 - 31/12	1/1 - 31/12
	Deeltijdfactor in fte	1,00	1,00
	(Fictieve) dienstbetrekking*	ja	ja
	Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	€ 176.541	€ 171.282
	Beloningen betaalbaar op termijn	€ 13.769	€ 13.040
	<i>Subtotaal</i>	€ 190.310	€ 184.322
	Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum*	€ 216.000	€ 209.000
	Onverschuldigd en nog niet terug ontvangen	N.v.t.	N.v.t.
	Totale bezoldiging	€ 190.310	€ 184.322
	Reden overschrijding (al dan niet toegestaan)	N.v.t.	N.v.t.
	Toelichting op vordering onverschuldigde betaling	N.v.t.	N.v.t.

Naam	Dienstverband	2022	2021
B. Goedhart	Functie	Directeur bedrijfsvoering	Niet van toepassing
	Aanvang en einde functievervulling	1/7 - 31/12	
	Deeltijdfactor in fte	0,50	
	(Fictieve) dienstbetrekking*	ja	
	Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	€ 40.659	
	Beloningen betaalbaar op termijn	€ 4.886	
	<i>Subtotaal</i>	€ 45.545	
	Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum*	108.888	
	Onverschuldigd en nog niet terug ontvangen	N.v.t.	
	Totale bezoldiging	€ 45.545	
	Reden overschrijding (al dan niet toegestaan)	N.v.t.	
	Toelichting op vordering onverschuldigde betaling	N.v.t.	

1B – verantwoording topfunctionarissen niet in loondienst

Naam	Dienstverband	2022	2021
W.J. de Haan - Westerveld	Functie	Bestuurder	Bestuurder
	Periode functievervulling in het kalenderjaar (aanvang - einde)	-	1/1 - 28/2
	Aantal kalendermaanden functievervulling in het kalenderjaar.	-	2
	Omvang van het dienstverband in uren per kalenderjaar	-	128
	Maximum uurtarief in het kalenderjaar	- €	199
	Maxima op basis van de normbedragen per maand	- €	42.000
	Individueel toepasselijke maximum gehele periode kalendermaand 1 t/m 12.	- €	25.472
	werkelijke uurtarief lager dan het maximum uurtarief?	-	Ja
	Bezoldiging in de betreffende periode	- €	24.376
	Bezoldiging gehele periode kalendermaand 1 t/m 12	- €	24.376
	-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	-	N.v.t.
	Bezoldiging	- €	24.376
	Het bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	-	N.v.t.
	Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde bedragen	-	N.v.t.

1C – verantwoording toezichhoudende topfunctionarissen

De opgenomen bezoldiging voor de toezichhouders betreft de totale bezoldiging die zij ontvangen voor hun toezichhoudende functie bij Lentl en alle gelieerde organisaties. De doorbelasting naar de groepsmaatschappijen is naar rato van omvang en zit versleuteld in de totale bijdrage die Lentl ontvangt van haar werkmaatschappijen.

Naam	Dienstverband	2022	2021
J. Klomp	Functie	Voorzitter RvT Lentl Voorzitter RvT Sterker (tm 30/5) Lid RvT Wel.kom (tm 24/5)	Voorzitter RvT Sterker Lid RvT Wel.kom
	Aanvang en einde functievervulling	1/1 - 31/12	1/1-31/12
	Bezoldiging	€ 13.725	€ 11.100
	Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	€ 32.400	€ 31.350
	Onverschuldigd en nog niet terug ontvangen	N.v.t.	N.v.t.

Naam	Dienstverband	2022	2021
L. van Eeten	Functie	Vice-voorzitter RvT Lentl Voorzitter RvT OW (tm 25/5)	Voorzitter RvT ONS welzijn
	Aanvang en einde functievervulling	1/1 - 31/12	1/1-31/12
	Bezoldiging	€ 8.600	€ 9.000
	Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	€ 32.400	€ 31.350
	Onverschuldigd en nog niet terug ontvangen	N.v.t.	N.v.t.

Naam	Dienstverband	2022	2021
J.P.T. Van der Kruis	Functie	Lid RvT Lentl Voorzitter RvT Wel.kom (tm 24/5)	Voorzitter RvT Wel.kom
	Aanvang en einde functievervulling	1/1 - 31/12	1/1-31/12
	Bezoldiging	€ 10.733	€ 5.400
	Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	€ 21.600	€ 31.350
	Onverschuldigd en nog niet terug ontvangen	N.v.t.	N.v.t.

Naam	Dienstverband	2022	2021
H.P.L. Muijsers	Functie	Lid RvT Lentl (va 30/5) Lid RvT Wel.kom (tm 24/5)	Lid RvT Wel.kom
	Aanvang en einde functievervulling	1/1 - 31/12	1/1-31/12
	Bezoldiging	€ 6.900	€ 3.600
	Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	€ 21.245	€ 20.900
	Onverschuldigd en nog niet terug ontvangen	N.v.t.	N.v.t.

Naam	Dienstverband	2022	2021
J.S.M. Pijnappels - van de Warenburg	Functie	Lid RvT Lentl (va 25/4) Lid RvT ONS welzijn (tm 25/5)	Lid RvTONS welzijn
	Aanvang en einde functievervulling	1/1 - 31/12	1/1-31/12
	Bezoldiging	€ 6.400	€ 6.000
	Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	€ 21.600	€ 20.900
	Onverschuldigd en nog niet terug ontvangen	N.v.t.	N.v.t.

Naam	Dienstverband	2022	2021
E.A.J. Verharen	Functie	Lid RvT Lentl (va 25/4) Lid RvT Sterker (tm 30/5)	Vice-voorzitter RvT Sterker
	Aanvang en einde functievervulling	1/1-31/12	1/1-31/12
	Bezoldiging	€ 9.925	€ 7.500
	Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	€ 21.600	€ 31.350
	Onverschuldigd en nog niet terug ontvangen	N.v.t.	N.v.t.

OVERIGE GEGEVENS

Vaststelling en goedkeuring jaarrekening 2022

De jaarrekening 2022 is door de Raad van Bestuur vastgesteld in de vergadering van 16 mei 2023.

De jaarrekening 2022 is door de Raad van Toezicht goedgekeurd in de vergadering van 16 mei 2023.

Raad van Bestuur

Hr. A.H. de Vries - Vaessen

Directeur

Hr. T.R. Knoeff

Raad van Toezicht

Hr. J. Klomp

Hr. L. van Eeten

Mw. H.P.L. Muijsers

Mw. J.S.M. Pijnappels – van de Warenburg

Hr. J.P.T. van der Kruis

Mw. E.A.J. Verharen

Controleverklaring